

แบบรายงานผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

จัดส่งแบบรายงานผลความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงศึกษาธิการ ในรูปแบบไฟล์ MS Word ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
E-mail: accmoe2@sueksa.go.th

แบบรายงานการติดตามสถานะแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ณ วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ หน่วยงานที่ประเมิน.....สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา.....	
ชื่อความเสี่ยง	การขออนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชน
โอกาส/ความเสี่ยง	๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่ออำนวยความสะดวก หรือ ความรวดเร็วในการดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสาร เพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ ๓. . มีการกำหนดคุณสมบัติตัวบุคคลที่เอื้อประโยชน์ เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการฯ โดยวิธีแต่งตั้ง ๔. เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอเพื่อให้ผ่านมาตรฐานการ จัดตั้งโรงเรียน ๕. ประวิงเวลาในการตรวจมาตรฐานการจัดตั้งโรงเรียนเพื่อเรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ ๖. ผู้อนุญาตพิจารณาเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ จัดตั้งโรงเรียนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ต่อการพิจารณาในการออกใบอนุญาต ๗. ประวิงเวลาในการพิจารณาในการออกใบอนุญาตการจัดตั้งโรงเรียนเพื่อเรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ
สถานะของการ ดำเนินการจัดการ ความเสี่ยง	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ เฝ้าระวัง และติดตามต่อเนื่อง ☒ เริ่มดำเนินการไปบ้าง แต่ยังไม่ครบถ้วน ☐ ต้องการปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงใหม่ให้เหมาะสม ☐ เหตุผลอื่น (โปรดระบุ)

มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑.มีข้อมูลกระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน และเผยแพร่ให้ทราบ ๒.จัดให้มีช่องทางการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยเป็นการสื่อสารสองทาง ๓.ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์และกำหนดมาตรการการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ๔.อบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม ประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด
ผลการดำเนินงาน	๑.จัดทำ และเผยแพร่กระบวนการขอใบอนุญาตจัดตั้งโรงเรียนเอกชนให้ ประชาชนที่ขอรับบริการรับทราบขั้นตอนและระยะเวลาที่ชัดเจน ๒.มีช่องทางการสอบถามหรือแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการสื่อสารสองทางระหว่างหน่วยงานและผู้รับบริการ ๓.ผู้บริหารหน่วยงานกำกับ กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติ Dos&Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนของบุคลากร ๔.จัดทำแผนการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม ประโยชน์ส่วนรวม ไม่ให้ และการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด



(นายสมคิด ศรีปราษฎ์)
 ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา