



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรม ที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ ความ เสี่ยง	วิธีการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ด้านการอนุมัติ อนุญาต	การขอจัดตั้งโรงเรียนเอกชน ๑. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ อำนวยความสะดวก หรือ ความรวดเร็วใน การ ดำเนินการ ๒. ประวิงเวลาในการตรวจสอบเอกสารเพื่อเรียก ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ยื่นคำขอ	สูง	๑. ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานแสดง เจตนารมณ์หรือคำมั่นว่าจะปฏิบัติหน้าที่ และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และดำรงตนเป็นตัวอย่างที่ดี ๒. กำชับ กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส กำหนดนโยบายในการลงโทษผู้กระทำ ความผิดอย่างเข้มงวด เคร่งครัดและ ต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงโทษที่ จะได้รับ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	การดำเนินการ เป็นไปตามขั้นตอน และกำหนดเวลา และไม่มีเรื่อง ร้องเรียน

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรม ที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ	วิธีการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๒.การใช้อำนาจ ตามกฎหมาย/ การให้บริการตาม ภารกิจ	การใช้รถราชการ - เจ้าหน้าที่อาจนำรถยนต์ราชการไปใช้ภารกิจ ส่วนตัวหรือนอกเส้นทางการปฏิบัติราชการโดย ไม่มีเหตุอันควร	ปาน กลาง	ให้ผู้ขอใช้รถราชการแนบหลักฐานให้ ครบถ้วนชัดเจนประกอบการขออนุญาตใช้ รถราชการ เช่น หนังสือเชิญประชุม หนังสือ มอบหมายจากส่วนงานให้ผู้ขอใช้รถราชการ ไปปฏิบัติหน้าที่นอกที่ตั้งของหน่วยงาน เพื่อให้มีข้อมูลให้เพียงพอต่อการพิจารณา การขออนุญาตใช้รถ และถูกต้องตาม ระเบียบ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	การดำเนินการ เป็นไปตามระเบียบ, ขั้นตอนในครั้งเดียว ไม่ต้องขอเอกสาร หลักฐานเพิ่ม และ ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องดังกล่าว

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรม ที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ	วิธีการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.การจัดซื้อจัดจ้าง	การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะเฉพาะของพัสดุกรณีการจัดซื้อจัด จ้างที่มีการเอื้อประโยชน์ หรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	สูง	๑. กำหนดบุคคลในการจัดทำร่างขอบเขต ของงานหรือรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะ ที่จะซื้อหรือจ้าง ให้ชัดเจนและครอบคลุม ลักษณะของงานในคำสั่งการแต่งตั้ง กรรมการฯ ๒. สร้างความตระหนักให้กับบุคลากร ใน การจัดทำร่างขอบเขตของงานหรือ รายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะที่จะจัดซื้อ หรือจัดจ้างให้เป็นไปตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๓. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจให้กับ ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดทำร่าง ขอบเขต ของงานหรือรายละเอียด คุณลักษณะ เฉพาะที่จะจัดซื้อหรือจัดจ้างให้เป็นไปตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๔. มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตามและตรวจสอบการจัดทำร่าง ขอบเขตของงาน	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	การดำเนินการ เป็นไปตามระเบียบ ,ขั้นตอน และไม่มี ข้อร้องเรียนเรื่อง ดังกล่าว

ประเภทความเสี่ยง	เหตุการณ์ความเสี่ยงจากพฤติกรรม ที่อาจเกิดการทุจริต	ระดับ	วิธีการและการดำเนินการ ในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๔.การบริหารงาน บุคคล	การสรรหาบุคลากร - การสรรหาคัดเลือกบุคลากรเข้ามาเป็น พนักงาน หรืออัตราจ้าง อาจมีการเรียกรับ ผลประโยชน์ หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องของ ตนเอง เพื่อรับเข้าทำงาน	ปาน กลาง	๑. กำหนดให้คณะกรรมการ/คณะทำงาน ทุกชุดที่สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด ฉะเชิงเทรา มีคำสั่งแต่งตั้ง ดำเนินการจัดทำ แบบรายงานการเปิดเผยการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมฯ ตาม ระเบียบฯ ว่าด้วยความขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ ๒. ผู้บริหาร เน้นย้ำ กำชับ เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานให้ตระหนักและปฏิบัติตนด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ต่อหน้าที่ และ บทลงโทษ ของผู้กระทำผิด	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ได้บุคลากรที่มี ความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติงานใน ตำแหน่งได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และ ไม่มีข้อร้องเรียน เรื่องดังกล่าว



(นางสุกัญญา แสงสุข)

รองศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาการในตำแหน่ง
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา