

**แนวทางการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

การจัดทำแนวประพฤติที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ มีขึ้นเพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ ซึ่งจะนำไปสู่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติตนที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ส่งเสริม สนับสนุน การปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - จงรักภักดีต่อประเทศชาติ ปกป้อง อารัง รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ - ปฏิบัติตามหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา - ส่งเสริม สนับสนุน และเข้าร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ	- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - แสดงออกในลักษณะอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ - แสดงกิริยา วาจา ในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง รวมทั้งขัดขวางการทํานุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติศาสนกิจทั้งปวง - แสดงพฤติกรรมที่ขัดขวางการมีส่วนร่วมในกิจกรรมสำคัญที่เกี่ยวข้องกับสถาบันหลักของประเทศ

๒. ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่และต่อผู้เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตสำนึกที่ดี มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ - ปฏิบัติตามจรรยาบรรณและจริยธรรมทางวิชาการ	- ปฏิบัติหน้าที่ส่อไปในทางทุจริต - ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่น - ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้เสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

๓. กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย และกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย	- ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง และความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น - ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่ หรืออิทธิพลใดๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา และมีจิตสาธารณะ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก - มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตอาสา และจิตสาธารณะ ในการปฏิบัติหน้าที่ - แยกเรื่องส่วนตัวออกจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการ - ปฏิบัติงานส่อไปในทางที่อาจตีความได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบ แนวทางที่ถูกต้อง ทำงานเป็นระบบ มีความระมัดระวัง มีความละเอียดรอบคอบ - รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น	- เพิกเฉย ขาดความมุ่งมั่น ตั้งใจ หรือไม่ใส่ใจในภารกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมาย - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดหลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่โดยขาดความรอบคอบ ลัดหรือข้ามขั้นตอน - ไม่ตรวจสอบ ตรวจสอบ ขั้นตอนกระบวนการปฏิบัติงาน ไม่ศึกษาหาความรู้ใหม่ๆ ปฏิเสธการนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆ จะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม - ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยสุภาพ ปราศจากอคติ และสร้างความประทับใจให้แก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ - วางตัวเป็นกลางทางการเมือง	- เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุของความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม และความเชื่อทางการเมือง - แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ที่ไม่ให้เกิดเกียรติ ละเมิดดูแคลน ไม่สุภาพ หรือให้บริการด้วยความไม่เต็มใจต่อผู้รับบริการ - สนับสนุนหรือชี้นำให้ประชาชนเลือกข้ามพรรคการเมืองและใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์ต่อพรรคการเมืองหรือนักการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ประมวลจริยธรรม ตามหลักวิชา และจรรยาบรรณวิชาชีพ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค มีเหตุผล มีความรับผิดชอบ รวมถึงกระทำการใดๆ โดยคำนึงถึงเกียรติ ศักดิ์ศรี ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ - ดำรงตนตามหลักคำสอนทางศาสนา และนำหลักธรรมทางศาสนาที่ตนเคารพหรือนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการและยึดมั่นจรรยาบรรณวิชาชีพ - มีส่วนร่วมในการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย เช่น การแต่งกายด้วยผ้าไทย การเข้าร่วมในเทศกาลต่างๆ	- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ประมวลจริยธรรม หลักวิชา รวมทั้งละทิ้งเพิกเฉย บ้ายเบี่ยง การปฏิบัติหน้าที่ - ใช้อารมณ์ในการตัดสินใจแก้ปัญหา ปฏิเสธ เพิกเฉยในการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งกระทำการใดๆ อันเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติ ศักดิ์ศรีภาพลักษณ์ และชื่อเสียงแห่งวิชาชีพและทางราชการ - ปฏิบัติตนด้วยกิริยาวาจาหรืออาการในเชิงลบหลู่ดูแคลน หรือด้อยค่า ศาสนาใดศาสนาหนึ่ง - ด้อยค่าความเป็นไทยหรือก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของวัฒนธรรมประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

๘. เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล

ข้อควรกระทำ (Dos)	ข้อไม่ควรกระทำ (Don'ts)
- ปฏิบัติหน้าที่โดยเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และยอมรับความแตกต่างของบุคคล - ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้อง - กล้าแจ้งเหตุหรือร้องเรียน รวมทั้งให้ความช่วยเหลือป้องกัน คัดกรอง ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง จากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการล้อเลียน การล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ	- แสดงกิริยาอาการหรือพฤติกรรมอันมีลักษณะเป็นการดูถูก เหยียดหยาม ช่มชู้ คุกคาม หรือมีพฤติกรรมในลักษณะเป็นการคุกคามทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์ในทุกรูปแบบ - ประพฤติตนไม่สุภาพ แสดงอาการดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือปฏิบัติไม่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ ผู้ร่วมงาน หรือผู้เกี่ยวข้อง - ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยไม่ให้ความช่วยเหลือต่อผู้ร่วมงาน ผู้รับบริการ หรือผู้เกี่ยวข้องที่ถูกล้อเลียน หรือการล่วงละเมิดทางเพศ รวมถึงการแสวงหาประโยชน์กับในทุกรูปแบบ

