



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา กลุ่มบริหารงานบุคคล โทร.๐ ๓๘๐๘ ๘๒๓๐

ที่ ศธ ๐๒๖๓ /

วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ต้นเรื่อง

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้แจ้งแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/๑๑๑๑๙ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ และเพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ จึงขอให้หน่วยงานดำเนินการ ดังนี้

๑. ก่อนเริ่มรอบการประเมินให้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการกำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติราชการรายบุคคลของข้าราชการต้องอ้างอิงกับงานที่ผู้ปฏิบัติงานรับผิดชอบใน ๓ ลักษณะ คือ

๒.๑ งานที่ปรากฏในคำรับรองการปฏิบัติราชการหรือแผนปฏิบัติราชการประจำปีของส่วนราชการ (งานตามยุทธศาสตร์)

๒.๒ งานตามหน้าที่ความรับผิดชอบหลักของส่วนราชการหรือตำแหน่งงานของผู้รับการประเมิน (งานตามภารกิจ)

๒.๓ งานที่ได้รับมอบหมายพิเศษ ซึ่งไม่ใช่งานตามข้อ ๒.๑ และ ๒.๒

๓. วิธีการกำหนดตัวชี้วัดให้ถ่ายทอดตัวชี้วัดจากองค์กรสู่บุคคลผู้ปฏิบัติ ให้มีตัวชี้วัดไม่น้อยกว่า ๔ ตัวชี้วัด และให้แต่ละตัวชี้วัดมีน้ำหนักไม่เกินร้อยละ ๒๕ และน้ำหนักของตัวชี้วัดรวมกันเท่ากับ ๑๐๐ สำหรับแนวทางในการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล ให้ดำเนินการตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ศธ ๐๒๐๑.๔/ ๔๐๔๓ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๕๙ เรื่อง การกำหนดแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๔. ให้มีคณะกรรมการกลางในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด โดยให้สำนักงานแต่งตั้งคณะกรรมการในการพิจารณามาตรฐานตัวชี้วัด เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมในการกำหนดตัวชี้วัดและมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน สำหรับตัวชี้วัดซึ่งเกี่ยวข้องกับเรื่องของการพัฒนาตนเองหรือการเข้ารับการอบรม สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้แจ้งให้กำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของตำแหน่งประเภทวิชาการและทั่วไปอย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ตัวชี้วัด ขอให้ดำเนินการกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลด้วย

/๕. สำหรับ...

๕. สำหรับตำแหน่งศึกษาธิการจังหวัด ขอให้ทำความตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงาน และการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับลักษณะงาน โดยให้ผ่านความเห็นชอบจากศึกษาธิการ ภาค ก่อนนำมาจัดทำตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖. ให้ผู้บังคับบัญชาหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ประเมินผลการปฏิบัติราชการติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานบรรลุเป้าหมายตามกำหนด

๗. ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงหน้าที่รับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงานหรือเปลี่ยนแปลงแผนงาน ภารกิจ แนวนโยบายภายในส่วนราชการ รวมถึงสภาวะการณ์แวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ให้ผู้ประเมินและผู้รับ การประเมินร่วมกันพิจารณาปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดผลงานและค่าเป้าหมายในระหว่างรอบการประเมินได้ตาม ความเหมาะสม แต่การปรับเปลี่ยนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายดังกล่าวต้องไม่เกิดขึ้นเพราะผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ สามารถปฏิบัติราชการให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตกลงไว้กับผู้บังคับบัญชาได้

ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานบุคคลพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการกำหนดมาตรฐานตัวชี้วัดและ ค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงานรายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทาง การศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เป็นไป ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายผลการปฏิบัติงาน รายบุคคลของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) รอบที่ ๑ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

๒. กำหนดจัดประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมรวมใจพัฒนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

๑. ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรฐานตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลการปฏิบัติงานรายบุคคล ดังแนบ

๒. ลงนามในหนังสือแจ้งคณะกรรมการฯ ดังแนบ

๓. เรียนเชิญท่านเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการฯ ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมรวมใจพัฒนา สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

๔. ขออนุมัติเบิกค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับคณะกรรมการฯ และผู้เกี่ยวข้อง จำนวน ๑๑ คนๆ ละ ๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ เป็นเงิน ๕๕๐ บาท โดยขอเบิกจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



(นางอังคณา ตันรัตนวงศ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ลงนาม 1,2

- ลงนาม

- ลงนาม 4

(นายสุริยา นาคทัง)

(นางกมลจันทร์ เจริญสมบัติ) ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

128 ค.ค. 65