

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

Tel : ๐-๓๘๐๘-๘๒๓๐ Fax : ๐-๓๘๐๘-๘๒๓๓

Email : saraban-cco@sueksa.go.th

ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

: M๑

แผนระดับ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้าน ๖. การปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ.....

(๑) เป้าหมาย.....ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนอง
.....ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส.....

(๒) ประเด็น.....บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น
และเป็นมืออาชีพ.....

แผนระดับ ๒

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๐) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ.....

(๑) เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บทฯ (Y๒) บริการของรัฐบาลมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่
ยอมรับของผู้ใช้บริการ.....

(๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารภาครัฐ.....

(๓) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y๑) ๒๐๑๕๐๑. ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากล
และมีความคล่องตัว.....

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

(๑) ชื่อองค์ประกอบ (V) : ๑๑. ศักยภาพบุคลากร.....

(๒) ชื่อปัจจัย (F) : ๑๑๑๑. ทักษะที่จำเป็นในยุคดิจิทัล.....

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓. ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน.....

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนความมั่นคงที่..... -

นโยบายและแผนอื่นเกี่ยวข้อง (ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนระดับ ๓)

นโยบายรัฐบาลด้านการศึกษา

(๑) นโยบายรัฐบาลนโยบายด้านการศึกษาข้อที่..... -

(๒) นโยบายเร่งด่วนที่..... -

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDG) เป้าหมายที่ ๔ ด้านการศึกษา (Goals)

(๑) เป้าหมายย่อยที่ (Target)..... -

แผนระดับ ๓

แผนการศึกษาแห่งชาติ

ยุทธศาสตร์ที่..... -

แผนปฏิบัติการกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพ
.....ตามหลักธรรมาภิบาล

/แผนปฏิบัติ...

แผนปฏิบัติการของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ส่วนที่ ๒ สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X)

: M๒ – M๓

๑. ลักษณะโครงการ ☐ โครงการต่อเนื่อง ☒ โครงการใหม่

๒. หลักการและเหตุผลความจำเป็น

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มีความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม การพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว จะต้องมีการปฏิบัติงานไปตามระบบโดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาให้มีความเหมาะสมให้ทันกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง นอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้ว ยังจำเป็นจะต้องมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เกิดแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๒. เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับการพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๔. เป้าหมายโครงการ

ผลผลิต (Output)

๑. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาสมรรถนะหลักด้านการมุ่งผลสัมฤทธิ์

๒. บุคลากรในสังกัดได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัลในการปฏิบัติงาน

ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติราชการจนมีผลงานตามเป้าหมายที่วางไว้ รวมถึงปรับปรุงวิธีการทำงานส่งผลให้มีผลงานที่มีประสิทธิภาพ มีการพัฒนางาน เพื่อให้ได้ผลงานที่โดดเด่น

๒. บุคลากรในสังกัดมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน

/๕. ผลที่คาดว่าจะ...

๕. ผลที่คาดว่าจะเกิด

บุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีความตระหนักและร่วมกันพัฒนาองค์กร มีสมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีขวัญและกำลังใจ มีความรักความสามัคคี มีสัมพันธภาพในองค์กร ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม สามารถสร้างผลงานที่มีความโดดเด่นส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กรและเป็นที่ยอมรับของประชาชน

๖. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

๗. กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

- บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๘. วิธีดำเนินงานและกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ ๑ : การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพการศึกษา	๖,๕๐๐.-
กิจกรรมที่ ๒ : การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๑,๘๒๐.-
กิจกรรมที่ ๓ : การประชุมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและการเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	๒๗,๒๐๐.-
กิจกรรมที่ ๔ : การศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	๔,๓๘๐.-
รวมวงเงิน (บาท)	๓๙,๙๐๐.-

๙. ระยะเวลาดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี) วันที่ ๑๑ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๐. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดปราจีนบุรี

๑๑. งบประมาณ

- งบประมาณการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงาน ยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการ ขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรม การขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค รายการ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัด จำนวน ๓๙,๙๐๐ บาท

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	-	-	-	๓๙,๙๐๐

/รายละเอียด...

รายละเอียดการวางแผนใช้งบประมาณ

หมวดงบรายจ่าย	งบประมาณ (บาท)
• ค่าใช้สอย	
๑. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๒,๒๔๐.-
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ	๗,๖๘๐.-
๓. ค่าอาหารเย็นสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๓๕๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ	๑๑,๒๐๐.-
๔. ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๒ คนๆ ละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑ คืน	๑๖,๐๐๐.-
๕. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	๑,๐๘๐.-
• ค่าวัสดุ	
๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการฯ จำนวน ๑ ป้ายๆ ละ ๓๐๐ บาท	๓๐๐.-
๒. ค่าของที่ระลึก จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๗๐๐ บาท	๑,๔๐๐.-
รวม	๓๙,๙๒๐

โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

๑๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

๑๒.๑ ความเสี่ยง :

๑. ความพร้อมของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจและประสบการณ์ในการทำงานที่แตกต่างกัน
๒. ความพร้อมในการบริหารจัดการในองค์กรอย่างมีระบบและต่อเนื่อง
๓. การติดตามประเมินผล การทบทวนและปรับปรุงไม่สม่ำเสมอ

การบริหารความเสี่ยง :

๑. ความพร้อมขององค์กรในการบริหารจัดการ จำเป็นต้องมีการปรับปรุงระบบการทำงาน หรือการออกแบบวิธีการทำงานใหม่เพื่อลดโอกาสที่จะเกิด หรือผลกระทบให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้
๒. การบริหารจัดการในองค์กร ต้องเป็นระบบและมีความต่อเนื่องเชื่อมโยงกัน เพื่อให้บุคลากรสามารถประสานความเชื่อมโยงได้อย่างเป็นระบบ
๓. ให้มีการติดตาม และประเมินผลการทำงาน ทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ

กำหนดการ
โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
ณ จังหวัดปราจีนบุรี

.....

วัน เดือน ปี	เวลา	กิจกรรม
๑๑ ก.ค. ๒๕๖๗	๐๗.๐๐ น. ๐๗.๓๐ น. ๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น. ๑๑.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ๑๔.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ๑๖.๓๐ – ๑๗.๐๐ น. ๑๗.๐๐ – ๑๘.๐๐ น. ๑๘.๐๐ – ๒๐.๐๐ น.	- ลงทะเบียน - ออกเดินทางไปสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี - เข้าเยี่ยมชมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรีและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ - ศึกษาดูงานพิพิธภัณฑ์การแพทย์แผนไทย โรงพยาบาลเจ้าพระยาอภัยภูเบศร - รับประทานอาหารกลางวัน - ศึกษาดูงานโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษานฤปดินทรจินดา อ.นาดี - เข้าที่พักและพักผ่อนตามอัธยาศัย (กัฏฐวิลล์บ้านสวนริมคลอง) - รับประทานอาหารเย็น - ประชุมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงาน - สรุปรายละเอียดการดำเนินงานโครงการฯ
๑๒ ก.ค. ๒๕๖๗	๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ น. ๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น. ๑๓.๐๐ น.	- ศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมวัดแจ้ง (เมืองเก่า) อ.ประจันตคาม - รับประทานอาหารกลางวัน - เดินทางกลับโดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ

๑. การแต่งกาย

- วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เสื้อสีเหลืองสูทสีดำ
- วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เสื้อสีฟ้าสูทสีดำ
- ห้ามใส่กางเกงยีนส์

๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๑๕ – ๑๐.๓๐ น. และ เวลา ๑๔.๑๕ – ๑๔.๓๐ น.

๓. กำหนดการนี้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. ชื่อหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒. ชื่อโครงการ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. หัวข้อมูลรายงาน

- ☐ ไตรมาสที่ ๑ : เดือน ต.ค. ๖๖ - ธ.ค. ๖๖ ☐ ไตรมาสที่ ๒ : เดือน ม.ค. ๖๗ - มี.ค. ๖๗
- ☐ ไตรมาสที่ ๓ : เดือน เม.ย. ๖๗ - มิ.ย. ๖๗ ☒ ไตรมาสที่ ๔ : เดือน ก.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๗
- สถานะโครงการ ☐ ยังไม่สิ้นสุดโครงการ ☒ สิ้นสุดโครงการแล้ว

๔. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๒) ประเด็น บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ

๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ด้าน ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

๔.๓ แผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ด้าน ๒๐.๔ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน

๔.๕ แผนความมั่นคง -

๔.๖ นโยบายรัฐบาล

๔.๖.๑ นโยบายหลัก -

๔.๖.๒ นโยบายเร่งด่วน (-

๔.๗ ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกระทรวงศึกษาธิการ
(ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัย มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ฉบับปรับปรุงตามงบประมาณที่ได้รับจัดสรร)

- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคง
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนากำลังคน การวิจัย เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางการศึกษา
- ☐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมการสร้างคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ☒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

๔.๘.๑ แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- | | |
|---|--|
| ☐ ผลผลิตที่ ๑ นโยบายและแผนด้านการศึกษา | ☐ ผลผลิตที่ ๕ ผู้รับบริการการศึกษาตามอัธยาศัย |
| ☐ ผลผลิตที่ ๒ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ | ☒ ผลผลิตที่ ๖ มาตรฐานการบริหารงานบุคคล |
| ให้บริการเทคโนโลยีสารสนเทศทางการศึกษา | ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา |
| ☐ ผลผลิตที่ ๓ ผู้ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม | ☐ ผลผลิตที่ ๗ นักเรียนโรงเรียนเอกชนที่ได้รับ |
| ☐ ผลผลิตที่ ๔ ผู้รับบริการการศึกษานอกระบบ | การอุดหนุน |
| ☐ ผลผลิตที่ ๘ ผู้อำนวยการ ครู และบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนาตามกฎหมายโรงเรียนเอกชน | |

๔.๘.๒ แผนงานยุทธศาสตร์

- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการศึกษาและการเรียนรู้
- ☒ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ☐ แผนงานยุทธศาสตร์สร้างความเสมอภาคทางการศึกษา

๔.๘.๓ แผนงานบูรณาการ

- ☐ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ☐ แผนงานบูรณาการป้องกัน ปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด
- ☐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(หมายเหตุ ข้อ ๔.๘.๑ - ๔.๘.๓ เลือกข้อใดข้อหนึ่ง)

- ๕. ความสอดคล้องกับนโยบายการตรวจราชการและติดตามประเมินผลการจัดการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -
- ๖. ความสอดคล้องกับเป้าหมายย่อย SDG4 (Target) -
- ๗. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาการศึกษาจังหวัดฉะเชิงเทรา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (โปรระบข้อ ๖ พัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษาให้ทันสมัยตามหลักธรรมาภิบาล)
- ๘. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงาน (โปรระบข้อ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ)
- ๙. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาบุคลากร เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร บุคลากรจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้เกิดความคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่มีอยู่ รวมทั้งกฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคลเกิดทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานและองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเองและเพื่อนร่วมงาน อย่างไรก็ตาม การพัฒนาองค์กร ต้องอาศัยองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ คือ การพัฒนาระบบในการทำงาน ซึ่งเมื่อมีการปรับเข้าสู่ระบบเรียบร้อยแล้ว จะต้องมีการปฏิบัติงานไปตามระบบโดยเริ่มตั้งแต่การพัฒนาศักยภาพของบุคลากร จะต้องมีการพัฒนาให้มีความเหมาะสมให้ทันกับยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลงไปตลอดเวลา การพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานรวมถึงความรู้ในด้านต่างๆ ของบุคลากรเป็นเรื่องที่จะต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องนอกจากเป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างดีแล้วยังจำเป็นจะต้องมีการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงาน ที่นับว่าเป็นสวัสดิการอันดีให้กับบุคลากรในองค์กร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๑๐. วัตถุประสงค์

๑๐.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้เกิดแรงจูงใจและเจตคติที่ดีต่อการพัฒนาตนเองและองค์กร

๑๐.๒ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับการพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ เพื่อให้บุคลากรสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๑๑. ตัวชี้วัดของโครงการ

๑๑.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และมีความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้

๑๒. กลุ่มเป้าหมายโครงการ บุคลากรในสังกัดสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๓๓ คน

๑๓. ระยะเวลาดำเนินการ วันที่ ๑๑ – ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๑๔. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดปราจีนบุรี

๑๕. กิจกรรมที่วางแผนดำเนินการ

๑๕.๑ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพการศึกษา

๑๕.๒ การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ

๑๕.๓ การประชุมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและการเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน

๑๕.๔ การศึกษาแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

๑๖. ผลการดำเนินงานของกิจกรรม

ผลการดำเนินงานของกิจกรรม (สะสมตั้งแต่ไตรมาสที่เริ่มโครงการจนถึงปัจจุบัน) (จากข้อ ๑๕)

๑๖.๑ บุคลากรในสังกัดได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน และการนำเทคโนโลยีดิจิทัล มาปรับใช้ในการทำงาน ระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการยกระดับคุณภาพ การศึกษา

๑๖.๒ บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ซึ่งได้พระราชทานโครงการพัฒนาพื้นที่ราบเชิงเขาจังหวัด ปราจีนบุรีและจังหวัดสระแก้วในการบริหารจัดการน้ำ เพื่อแก้ไขและบรรเทาความทุกข์ร้อนเรื่องน้ำของคนไทย

๑๖.๓ บุคลากรในสังกัดสามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับการพัฒนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๖.๔ บุคลากรในสังกัดได้รับความรู้ ประวัติความเป็นมาของแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม

๑๗. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (จากข้อ ๑๑)

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		สะสม		หมายเหตุ (ผลการวิเคราะห์ กรณี ผลการดำเนินงานต่ำกว่า ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนด)
	ร้อยละ	จำนวน	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละ	
เชิงปริมาณ					
ร้อยละของของจำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่เข้าร่วมกิจกรรม (N = ๓๙)	๘๐	๓๑ คน	๓๓	๘๔.๖๒	-
เชิงคุณภาพ					
ร้อยละของจำนวนบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่เข้าร่วมกิจกรรม สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ (N = ๓๓)	๘๐	๒๖ คน	๓๓	๑๐๐	-

๑๘. ภาพกิจกรรมที่เกิดขึ้นภายในโครงการ / กิจกรรม



๑๙. งบประมาณ

งบประมาณที่ได้รับทั้งหมด	ผลการใช้จ่ายงบประมาณรวม(สะสม)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๑	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๒	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๓	ผลการใช้จ่ายงบประมาณไตรมาสที่ ๔
๓๙,๙๐๐	๓๙,๘๖๐	-	-	-	๓๙,๘๖๐

แหล่งงบประมาณ จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แผนงานยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาการศึกษาที่ยั่งยืน กิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิรูปการศึกษาในส่วนภูมิภาค

๒๐. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๒๐.๑ ปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงาน

-

๒๐.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๑. ปัญหา อุปสรรค ของการใช้จ่ายงบประมาณ และแนวทางแก้ไข

๒๐.๑ ปัญหา อุปสรรคของการใช้จ่ายงบประมาณ

-

๒๐.๒ แนวทางแก้ไข

-

๒๒. แผนที่จะดำเนินการต่อไป

จัดประชุมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและการเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน จำนวน ๑ ครั้ง

๒๓. ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

การปฏิบัติงานสามารถตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นที่ยอมรับของหน่วยงานทางการศึกษาและประชาชน

๒๔. ผู้รายงาน นางอังคณา ตันรัตน์วงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๐๘ ๘๒๓๓ โทรสาร ๐ ๓๘๐๘ ๘๒๓๓ e-mail : nina.2510@outlook.com

๒๕. วันที่รายงาน ณ วันที่ ๓๐ เดือน กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๗

☐ งบประมาณราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลางรายการ

แผนงบประมาณ.....

☐ จัดทำแผน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง.....

☒ รายงานผลไตรมาส 4

[illegible]

ประเด็นยุทธศาสตร์ แผนงบประมาณ เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ผลิต/โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
		แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
1.2 กิจกรรมหลัก											
กิจกรรมหลัก: การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพการศึกษา	คน	39	33							39	33
2. แผนการใช้จ่ายงบประมาณ (2.1)	บาท	39,900	39,860							39,900	39,860
2.1 เงินงบประมาณ											
2.1 กิจกรรมหลัก การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานทาง การศึกษาเพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพการศึกษา	บาท	39,900	39,860								
2.2 เงินงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลือในปีที่ผ่านมา											
2.3 เงินนอกงบประมาณ											
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	บาท	39,900	39,860							39,900	39,860

สำนักงานงบประมาณ สำนักงานนายกรัฐมนตรี

แผนงบประมาณ.....

☐ จัดทำแผน

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง:.....

☒ รายงานผลไตรมาส 4

โครงการ: เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วย:บาท

[illegible]

แบบจัดทำแผน/รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณตามผลผลิต/โครงการ จำแนกตามงบรายจ่าย

แบบ สป. 302

☐ งบส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ

☐ งบกลางรายการ.....

กระทรวง:ศึกษาธิการ

แผนงบประมาณ.....

☐ จัดทำแผน

ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ: สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

เป้าหมายการให้บริการกระทรวง:.....

☒ รายงานผลไตรมาส 4

โครงการ: เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

หน่วย:บาท

ประเภทรายจ่าย รายการ	รวมทั้งสิ้น		ไตรมาส 1 (ต.ค.- ธ.ค.)		ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.)		ไตรมาส 3 (เม.ย.- มิ.ย.)		ไตรมาส 4 (ก.ค.- ก.ย.)	
	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล
5. งบรายจ่ายอื่น										
รายการ....(ครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง).....										
รายการ.....										
รวมเงินงบประมาณ (1+2+3+4+5)										
เงินงบประมาณที่กันไว้เบิกเหลือมปีที่ผ่านมา	39,900	39,860							39,900	39,860
เงินนอกงบประมาณ										

สำนักงานงบประมาณ สำนักนายกรัฐมนตรี

ผู้รายงาน 

(นางอังคณา ดันรัตน์วงศ์)

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

