



รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

Tel : ๐-๓๘๐๘-๘๒๓๐ Fax : ๐-๓๘๐๘-๘๒๓๓

Email : saraban-cco@sueksa.go.th

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรเป็นภารกิจสำคัญและเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงานราชการให้สำเร็จตามบทบาท ภารกิจ การที่บุคลากรภายในส่วนราชการมีทักษะ สมรรถนะ ความสามารถ และคุณสมบัติที่เหมาะสมสอดคล้องกับส่วนราชการ จะช่วยในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ลดต้นทุน ลดเวลา เนื่องจากบุคลากรมีความเชี่ยวชาญในงานที่ทำมากขึ้น ส่งผลให้มีข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานลดลง การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะช่วยพัฒนาให้องค์กรสามารถทันกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดเวลา มีการเติบโตที่เข้มแข็ง สามารถปฏิบัติงานราชการให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงสามารถแข่งขันกับหน่วยงานภายนอกได้อย่างเต็มภาคภูมิ

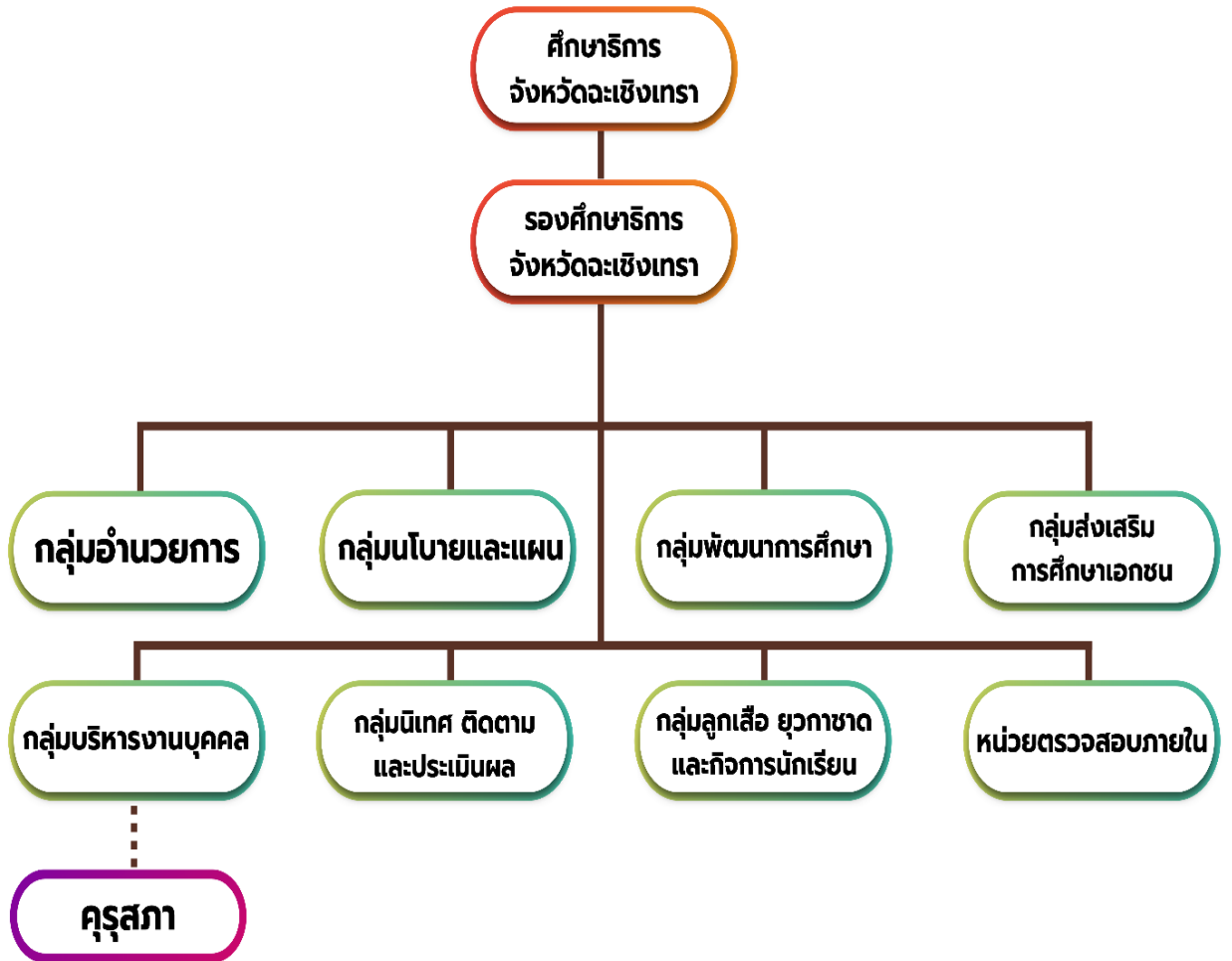
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้นำนโยบายของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และรองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
โครงสร้างสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา	๑
ข้อมูลอัตรากำลังของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา (แยกตามประเภทตำแหน่ง)	๒
แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๓
รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรม/พัฒนาตนเอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐

โครงสร้างสำนักงานศึกษาราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา



ข้อมูลอัตรากำลังสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
จำแนกตามตำแหน่งในสายงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตำแหน่ง ตามสายงาน	อำนวยการ		วิชาการ			ทั่วไป		อื่นๆ	รวม จำนวน
	ต้น	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		
๑. ศึกษาธิการจังหวัด		๑							๑
๒. รองศึกษาธิการจังหวัด	๑								๑
๓. นักจัดการงานทั่วไป					๑				๑
๔. นักวิชาการศึกษา			๓	๔	๒				๙
๕. นักทรัพยากรบุคคล			๒	๒					๔
๖. นักวิชาการเงินและบัญชี			๑						๑
๗. นักวิชาการพัสดุ			๑						๑
๘. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน					๓				๓
๙. นักวิชาการตรวจสอบภายใน			๑		๑				๒
๑๐. ศึกษาพิเศษ				๒	๒				๔
๑๑. นิติกร			๑						๑
๑๒. เจ้าพนักงานธุรการ						๒	๓		๕
๑๓. จ้างเหมาบริการ								๔	๔
๑๔. ครูสภา								๒	๒
รวม									๓๙

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา นำแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ มาเป็นแนวทางจัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดแผนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ด้านความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

- ๑.๑ วางแผนอัตรากำลัง เพื่อใช้บริหารอัตรากำลังและตรวจสอบให้ตรงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒ จัดทำแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๑.๓ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๒.๑ ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาสรรหาบุคลากร การย้าย/โอน/เลื่อน

๓. ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ
- ๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานต่างสายงาน โดยมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่อื่นหน้าที่หนึ่ง
- ๓.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. ด้านความพร้อมรับมือด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

- ๔.๑ เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๔.๒ ส่งเสริมบุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักกฎหมายและวิชาการ

๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน

- ๕.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข โดยนำค่านิยมองค์กร TEAMWINS มาใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน

รายงานผลการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๑. ด้านความสอดคล้องยุทธศาสตร์				
๑.๑ การบริหารอัตรากำลัง จัดทำข้อมูล อัตรากำลัง เพื่อวางแผนบริหาร อัตรากำลังร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	วางแผนอัตรากำลังในการช่วยกำหนดจำนวน บุคลากรที่เหมาะสมกับภารกิจ สามารถ คาดการณ์ความต้องการกำลังคนในอนาคตและ เตรียมความพร้อมในการสรรหาหรือพัฒนา บุคลากร เข้าร่วมประชุมภารกิจโครงการของ สป.ศธ และดำเนินการเกี่ยวกับการโอน/ย้าย/ เลื่อน ของบุคลากรในหน่วยงาน
๑.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในหน้าที่ เมื่อมีการ แต่งตั้ง/โยกย้าย การเปลี่ยนแปลงตำแหน่งหรือ หน้าที่ การแบ่งงานภายในหน่วยงาน การมอบ หมายงานเพิ่มเติมหรือเฉพาะกิจ การ เปลี่ยนแปลงโครงสร้างหรืออำนาจหน้าที่ หรือ การทบทวนภารกิจของบุคลากร
๒.ด้านประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๒.๑ ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณา สรรหาคัดเลือกบุคลากร กรณีการโอน / การย้าย/การเลื่อนหรือการเปลี่ยน ตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ร่วมเป็นคณะกรรมการพิจารณาสรรหาและ คัดเลือกบุคลากร กรณีการโอน /การย้าย/ การเลื่อนหรือการเปลี่ยนตำแหน่งของบุคลากร ในหน่วยงาน

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๓. ด้านประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรมพัฒนาตนเอง ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. และแหล่งเรียนรู้อื่นๆ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาตนเอง ในรูปแบบการเรียนรู้ผ่านระบบออนไลน์ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. หรือแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ซึ่ง สป.ศธ. กำหนดให้เป็นตัวชี้วัดรายบุคคล จำนวน ๒ ครั้ง/ ปีงบประมาณ (ในปีงบประมาณ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีบุคลากรผ่านการอบรมทางระบบออนไลน์ ร้อยละ ๑๐๐
๓.๒ มอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติงานต่างสายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	มอบหมายให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่นอกเหนือจากการที่ปฏิบัติอยู่เดิม เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น และสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันในกรณีขาดแคลนบุคลากรหรือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานให้บุคลากรกลุ่มบริหารงานบุคคลปฏิบัติงานของกลุ่มอำนวยการ
๓.๓ จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	จัดทำฐานข้อมูลบุคลากรให้เป็นปัจจุบัน และเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลของ สป.ศธ. เพื่อประกอบการวิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนอัตรากำลังคนของหน่วยงาน

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๔. ด้านความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๔.๑ การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	หน่วยงานเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อรับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผลการประเมินอยู่ในระดับผ่าน ได้คะแนน ๘๖.๖๘ คะแนน
๔.๒ การพัฒนาบุคลากร เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามหลักวิชาการและตามกฎหมาย ๔.๒.๑. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กิจกรรมประกอบด้วย ๑) การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงานทางการศึกษา เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมและยกระดับคุณภาพการศึกษา ๒) การศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ ๓) การประชุมถอดบทเรียนจากการศึกษาดูงานและการเสนอแนวคิดในการพัฒนางาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้สามารถนำความรู้ ประสบการณ์ และทักษะที่ได้รับการพัฒนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานได้ ผลการดำเนินงานเชิงปริมาณ (บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๒ เชิงคุณภาพคิด (บุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถนำความรู้ไปพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ และมีความรู้ ด้านการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้) เป็นร้อยละ ๑๐๐

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับ จัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๔. ด้านความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล				
๔.๒.๒. โครงการต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๖,๕๐๐	๑๖,๕๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและ บุคลากรในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ผ่านการอบรม หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ผ่านระบบ แพลตฟอร์มของสำนักงาน ป.ป.ช. และ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรต้านทุจริต ศึกษา และมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมในการต่อต้านทุจริตและ ประพฤติมิชอบเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๔๓
๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				
๑. ส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมี ความสุข โดยการสร้างและปลูกฝัง วัฒนธรรมองค์กร โดยใช้ค่านิยมองค์กร TEAMWINS เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	๑. ส่งเสริมกิจกรรมในการส่งเสริมคุณภาพชีวิต และความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน เช่น - ส่งเสริมให้บุคลากรการมีการทำงานเป็นทีม (Teamwork) เช่น การจัดกิจกรรมวันเด็ก กิจกรรมวันครู เป็นต้น - ส่งเสริมให้มีความเสมอภาคในการทำงาน (Equality of Work) โดยมีการประเมินผล ในการปฏิบัติงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบในหน้าที่ (Accountability) ตามภารกิจ/หน้าที่ ที่ได้รับ มอบหมาย

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				
				- ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมและมีความซื่อสัตย์ (Moral and Integrity) เช่น การประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญ ของกำนัลจากผู้มาติดต่อราชการ จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของบุคลากร อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เปิดช่องทางการร้องเรียนสำหรับบุคลากรและประชาชนทั่วไป - ส่งเสริมให้บุคลากรมีความมุ่งมั่นตั้งใจทำงานอย่างเต็มศักยภาพ เช่น การสอบ O-net ซึ่งต้องมุ่งมั่น และตั้งใจทำงานอย่างเต็มที่ เพื่อมิให้เกิดข้อผิดพลาดในการทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (Improvement) เช่น การอบรมหลักสูตรออนไลน์ เพื่อพัฒนาทักษะในการทำงาน และการอบรมศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานระหว่างหน่วยงาน - การเป็นเครือข่ายที่มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน (Network and Communication) โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการจากทุกภาคส่วนเป็นเครือข่ายในการทำงาน - ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตมุ่งบริการ (Service Mind)

ประเด็นการบริหารหรือพัฒนา โครงการ /กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้ไป		
๕. ด้านคุณภาพชีวิตและความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน				
				๒. การสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน เช่น การพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อน เงินเดือน การแสดงความยินดีในโอกาสได้รับ การเลื่อนตำแหน่ง การย้าย เป็นต้น

ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
	กลุ่มอำนวยการ				
๑	นางวนิดา แสงศรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ	วัยเก๋อาลาตรู้เน็ต	๑๑ ก.พ. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒	นางสาวพิมพ์ภา รักแก้ว	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๓ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๗	สป.ศธ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๓	นางสาวพิมพ์ภากร ศรีโถมงาม	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๘ ก.ค. ๒๕๖๗	สป.ศธ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๔	นายกิตติพิชญ์ ศรีโพธิ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๔ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
๕	นางศิริพร พิธิยานุวัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๔ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
๖	นางสาวดวงฤทัย ทับน้อย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	การเขียนหนังสือราชการ:เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๒ พ.ค. ๒๕๖๗	สป.ศธ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
	กลุ่มบริหารงานบุคคล				
๗	นางกมลจันทร์ เจริญสมประสงค์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	การสอนงาน (Coaching)	๒๒ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๘	นางอังคณา ตันรัตนวงศ์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๒๗ ต.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๙	นางสาวอารียา หวังหนี	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Transformation)	๕ ก.พ. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			Microsoft Office Excel ๒๐๑๖	๑๖ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๐	นางสาววรินทร์รา พูลเกษม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑๐ พ.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
๑๑	นางสาวเอมอร สมเพ็ชร	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๕ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
๑๒	นายภาคภูมิ เหลืองอ่อน	นิติกรปฏิบัติการ	คดีปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครอง	๕ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๓	นางสุภาภรณ์ คุณสนอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การบริหารทรัพยากรบุคคลแนวใหม่ (HR Tranformation)	๒๖ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒๙ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
	กลุ่มพัฒนาการศึกษา				
๑๔	นางสาวนพรัตน์ เชื้อวงศ์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	การบริหารผลการปฏิบัติราชการ	๒๘ พ.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
๑๕	นางอารี คำไกร	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	การทำอินโฟการฟิก (Infographic) เพื่อการประชาสัมพันธ์	๒๑ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			สร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๖	นางสาวกันตวรรณ เมืองทอง	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การเขียนเพื่อการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๔ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๗	นางลัดดา เผือกพูลผล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	การจัดเตรียมวาระการประชุม การทำบันทึกเสนอที่ประชุมและการทำรายงานการประชุม	๒๔ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๕ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
	กลุ่มนโยบายและแผน				
๑๘	นางจิรวดี ออย่าลิมญาติ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	เครื่องมือการบริหารองค์กรในยุคดิจิทัล	๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยาการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๙	นางอนัญญา พวงพุก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๕ มี.ค.๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๑๙ มี.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๐	นางจิรกีดิ์ ปล้องประกาย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๔ มี.ค.๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๒๐ มี.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๑	นางสาวรัตนา เสาวเวียง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑ มี.ค.๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			สุขภาพ สุขใจ ฉบับวัยทำงาน	๒๐ มี.ย. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
กลุ่มลูกเสือ ยุวกาชาดและกิจการนักเรียน					
๒๒	นางสาวพรธิภา เณิมสุขศรี	นักวิชาการศึกษาชำนาญการพิเศษ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			ความมั่นคงปลอดภัยบนอินเทอร์เน็ตและการปฏิบัติตนสำหรับข้าราชการยุคดิจิทัล	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
๒๓	นางสาวจารุวรรณ ชันทะวิเศษ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การคิดเพื่อประสิทธิผลของงาน	๒๘ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
๒๔	นายสุภัทร์ เลี้ยงวิจิตร	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	การฝึกอบรมพนักงานเจ้าหน้าที่ส่งเสริมความประพฤตินักเรียนและนักศึกษากระทรวงศึกษาธิการ	๓๑ ม.ค. – ๒ ก.พ. ๒๕๖๗	สป.ศธ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
กลุ่มส่งเสริมการศึกษาเอกชน					
๒๕	นางลาวัญญ์ เทพเสนา	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	วัยเก๋า ฉลาดรู้เน็ต	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๖	นางสาววิริยาภรณ์ เถิดฉันทพิพัฒน์	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	การบริหารเงินสำหรับข้าราชการ	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา
๒๗	นางสาววนัญติมา สักลอ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	กฎหมายพื้นฐานสำหรับข้าราชการ	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง/หัวข้อ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่จัด
	กลุ่มนิเทศ ติดตาม และประเมินผล				
๒๙	นางสาวสุวิทย์ สงฆ์มนี	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เพื่อสร้างนวัตกรรม	๔ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การคิดวิเคราะห์ (Analytical Skill)	๒๖ ส.ค.๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา
	หน่วยตรวจสอบภายใน				
๓๐	นางปวีณา พูลสวัสดิ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ	การพัฒนาการคิด	๗ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			การสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง สู่สังคมไม่ทนต่อการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๑)	๒ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ป.ป.ช.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา
๓๑	นางสาวจุรีรัตน์ ปันสกุล	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	การสื่อสารและการประสานงาน	๑๙ มี.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
๓๒	นางสาววิภาณต์ดา ศรีเพชร	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	การฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	๒๓ ก.ค. ๒๕๖๗	สำนักงาน ก.พ.
			โครงการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๘ ส.ค. ๒๕๖๗	สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดฉะเชิงเทรา

