

**การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา**

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งรายการองค์ประกอบด้านข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานกำหนดให้แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ ดังนี้ ๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่สอดคล้องกับผลการประเมินฯ ๓) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ๔) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ๕) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปส่งการปฏิบัติและการรายงานผล ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียด ดังนี้

๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ผลการดำเนินงานในภาพรวมสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ ภาพรวม ๓,๔๐๐ คะแนน เฉลี่ยเท่ากับ ๘๗.๑๘ คะแนน อยู่ในระดับ A โดยมีผลการประเมินข้อมูลตามรายการองค์ประกอบ ด้านข้อมูล ดังนี้

รายการข้อมูลที่ได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ รายการข้อมูลเกือบทุกรายการ ยกเว้นข้อที่ ๓ ข้อที่ ๘ ข้อที่ ๒๒ ข้อที่ ๒๖ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ รายการข้อมูลเกือบทุกรายการ ยกเว้น ข้อที่ ๓๙

รายการข้อมูลที่ไม่มีคะแนน ในตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อที่ ๓ หน้าที่และอำนาจ เกิดจากการเขียนชื่อหัวข้อ และชื่อเนื้อหาไม่ตรงกัน

ข้อที่ ๘ ช่องทางการสอบถาม (Q&A) เกิดจากไม่มีกระดานสนทนาบนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา แต่มีการลิงก์ไปหน้าเฟซบุ๊กแทน

ข้อที่ ๒๒ การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เกิดจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ไม่ได้ส่งลิงก์ เนื่องจากอยู่ในระหว่างดำเนินการ

ข้อที่ ๒๖ ช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ไม่ได้สร้างเว็บไซต์ที่แยกเฉพาะเรื่อง การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อที่ ๓๙ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พบว่า สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา มีการนำเสนอข้อมูลเข้าช้อนกับข้อที่ ๓๘ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งต้องนำผลการดำเนินงานจากข้อที่ ๓๘ มารายงานในข้อที่ ๓๙ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้นที่สอดคล้องกับผลการประเมินฯ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผู้จัดทำได้ศึกษาและวิเคราะห์ประเด็นที่จะต้องพัฒนา ดังนี้

ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน	การพัฒนาข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน
๑. หัวข้อหน้าที่และอำนาจ	การแก้ไขชื่อแบนเนอร์ให้เป็น “หน้าที่และอำนาจ” และได้ปรับปรุงเนื้อหาภายในให้ชื่อหัวข้อตรงกัน
๒. หัวข้อช่องทางการสอบถาม (Q&A)	การจัดทำกระดานสนทนาบนหน้าเว็บไซต์หลักของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราให้โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารได้สองทาง
๓. หัวข้อการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและหัวข้อการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การกำหนดให้มีการกำกับ ติดตาม การรายงานข้อมูลตามองค์ประกอบในแต่ละตัวชี้วัดว่ามีความครบถ้วน ถูกต้อง
๔. หัวข้อช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การจัดทำช่องทางแจ้งร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ แยกออกมาจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป

๓) กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

การแต่งตั้งแต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้และความตระหนักของบุคลากรในสำนักงานและร่วมกันพิจารณารายละเอียดตามองค์ประกอบของตัวชี้วัดได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๑. แจ้งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ให้บุคลากรในสำนักงานทราบ

๒. กำหนดผู้รับผิดชอบโดยขอความร่วมมือผู้อำนวยการกลุ่มทุกคนตรวจสอบข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามรายการองค์ประกอบด้านข้อมูล ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ โดยมอบหมายบุคลากรผู้รับผิดชอบ

๓. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อดำเนินการจัดเตรียมข้อมูลตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานตรวจสอบ ความครบถ้วนถูกต้องของข้อมูล ตามองค์ประกอบด้านข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐

๔. กำกับ ติดตาม ในการรายงานข้อมูลตามองค์ประกอบด้านข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดว่าให้มีความครบถ้วนทุกรายการ

๕) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปส่งการปฏิบัติและการรายงานผล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้จัดทำแนวทางการกำกับติดตาม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่รับผิดชอบด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้และป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา และกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒. แต่งตั้งคณะทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา จำนวน ๔ มาตรการ ดังนี้

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	ประเด็นการประเมิน
๑. มาตรการ/แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ช่องทางแจ้ง เรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
๒. มาตรการป้องกันการรับสินบนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๔. ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
๓. มาตรการ กลไก การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์	๑. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ๒. การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๔. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. การจัดซื้อจัดจ้าง/ การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๔. จัดทำและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหารหรือนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

๕. สรุปผลการดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นต้น