

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะและความโปร่งใส (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งในส่วนของสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ได้รับผลการประเมินในระดับ “A” โดยมีข้อที่ไม่ได้รับคะแนน จำนวน ๔ ข้อ ซึ่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราได้นำมาดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	การกำหนดขั้นตอน หรือวิธีการปฏิบัติ มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ ตามมาตรการ	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินการ
๑. รายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และ การใช้ งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศึกษาและทำความเข้าใจ เกี่ยวกับรายละเอียดและรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการและแบบสปป.๓๐๑ ครบทุกไตรมาส ๔.นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน	๑.กำหนดเวลาที่แนบชัดในการจัดทำรายงาน เน้นย้ำ ให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่พบข้อบกพร่อง ๒.สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติราชการและแบบ สปป.๓๐๑ ทุกไตร มาส โดยมีการมอบหมายกลุ่มนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง	ประชาชนผู้รับบริการ สามารถได้รับข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๒.การเปิดโอกาสให้เกิดการ มีส่วนร่วม ไม่มีการนำผล การมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน ไม่มีการแสดงภาพการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิดโอกาส ให้เกิดการมีส่วนร่วมให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ	ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ หากมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้ ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และนัดหมายประชุมเพื่อร่วมกันตรวจสอบอีกครั้ง ก่อนนำส่งข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด	ทำให้องค์ประกอบการ เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดและทำให้ผลการ ประเมินอยู่ ในเกณฑ์ร้อย ละที่สูงขึ้น
๓.การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤตินมิ ชอบ ประจำปี ไม่ปรากฏเอกสารฉบับ จริงหรือสำเนาเอกสารที่ ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้า หน่วยงานลงนาม	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิด โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ	การตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตได้ ครอบคลุมตามภารกิจของหน่วยงาน และ ตรวจสอบเอกสารที่ต้องปรากฏลายมือชื่อหัวหน้า หน่วยงานลงนามครบถ้วน	ทำให้องค์ประกอบการ เปิดเผยข้อมูล ครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ กำหนดและทำให้ผลการ ประเมินอยู่ ในเกณฑ์ร้อย ละที่สูงขึ้น

๔.สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุราย เดือน	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดุเป็นรายเดือนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ พร้อมตรวจสอบการนำข้อมูลที่ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำ ทุกเดือน	๑. กำหนดระยะเวลาที่แน่ชัดใน การจัดทำข้อมูล เน้นย้ำให้ดำเนินการให้เป็นไป ตามที่พบข้อบกพร่อง ๒.ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานสรุปผลการจัดซื้อ จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยจัดทำข้อมูลเป็นราย เดือน และรายงานเป็นประจำทุกเดือนนำข้อมูลที่ ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำทุกเดือน	ประชาชนผู้รับบริการ สามารถได้รับข้อมูลบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
--	---	---	---



(นายสมคิด ศรีปราชญ์)
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา