

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
เพื่อนำประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนมาปรับปรุงแก้ไขและพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็นที่ ๑.๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

☐ ๐๔    ☐ ๐๑๑    ☒ ๐๑๒    ☐ ๐๑๓    ☐ ๐๑๔

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                       | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน               | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                      | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน และการใช้งบประมาณ ประจำปี รอบ ๖ เดือน              | มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแบบ สงป.๓๐๑ ครบถ้วนทุกไตรมาส | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแบบสงป.๓๐๑ ครบทุกไตรมาส<br>๔. นำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของสำนักงาน | ๑. กำหนดเวลาที่แน่ชัดในการจัดทำรายงาน เน้นย้ำให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่พบข้อบกพร่อง<br>๒. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแบบ สงป.๓๐๑ ทุกไตรมาส โดยมีการมอบหมายกลุ่มนโยบายและแผนเป็นผู้รับผิดชอบโดยตรง |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี |                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                          |

ประเด็นที่ ๑.๒ การให้บริการและระบบ E-Service

☐ ๐๑๕    ☐ ๐๑๖    ☐ ๐๑๗    ☐ ๐๑๘    ☒ ๐๓๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                                  | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                                                                                                                                   | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                         | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                        | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล                                                                                                                                                                                                        |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม                                                               | <p>๑.มีการสรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม</p> <p>๒.มีการสรุปรายงานผลการมีส่วนร่วม</p> <p>๓.มีการนำผลการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน</p> <p>๔.แสดงภาพการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p> | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | <p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p> | <p>ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ</p> <p>หากมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และนัดหมายประชุมเพื่อร่วมกันตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนอข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด</p> |
| <p>ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗</p> <p>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี</p> |                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                        |

ประเด็นที่ ๑.๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

☐ ๐๑

☐ ๐๒

☐ ๐๓

☐ ๐๔

☐ ๐๕

☐ ๐๖

☐ ๐๗

☒ ๐๘

☐ ๐๙

☐ ๐๑๐

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                                                                                               | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                     | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                      | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล                                                                                                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นที่ควรพัฒนาให้ดีขึ้นคือ Q & A ที่แสดงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานไม่ครอบคลุมทุกงาน/ภารกิจ                                                                   | แสดง Q & A บนเว็บไซต์ให้ครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การรับบริการทุกงาน/ภารกิจ | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>- มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการให้มีการแสดง Q & A บนเว็บไซต์ให้ครอบคลุมทุกงาน/ภารกิจ<br>๒. กำหนดช่องทางการสื่อสารสองทางบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างชัดเจนกำหนดผู้ที่เกี่ยวข้องตอบคำถามให้ชัดเจน โดยใช้ภาษาที่เข้าใจง่ายและสุภาพ | ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ หากมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จและนัดหมายประชุมเพื่อร่วมกันตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำเสนอข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ข้อคำถามบางข้อไม่สามารถตอบได้เนื่องจากข้อจำกัดด้านกฎหมาย/ระเบียบไม่ให้เผยแพร่ |                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                         |

ประเด็นที่ ๑.๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

☒ ๐๓๔      ☐ ๐๓๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                                                                    | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                                                                     | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                     | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                 | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ไม่ปรากฏเอกสารฉบับจริงหรือสำเนาเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนาม | การตรวจสอบประเด็นความเสี่ยงการทุจริตให้ครอบคลุมตามภารกิจของหน่วยงาน และตรวจสอบเอกสารที่ต้องปรากฏลายมือชื่อหัวหน้าหน่วยงานลงนาม | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่องการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑.แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียด | กำกับติดตาม และให้ผู้รับผิดชอบรายงานความก้าวหน้าทุก ๑ เดือน     |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี                                              |                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                 |

ประเด็นที่ ๑.๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

☐ ๐๑๑    ☐ ๐๑๒    ☐ ๐๑๓    ☐ ๐๑๔    ☐ ๐๒๐    ☒ ๐๒๑    ☐ ๐๒๒

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                       | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                                         | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                       | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                            | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน                                    | มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน และรายงานเป็นประจำทุกเดือน | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทราที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเป็นรายเดือนนำข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ พร้อมตรวจสอบการนำข้อมูลที่ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำทุกเดือน | ๑. กำหนดระยะเวลาที่แน่ชัดในการจัดทำข้อมูล เน้นย้ำให้ดำเนินการให้เป็นไปตามที่พบข้อบกพร่อง<br>๒. ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุโดยจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน และรายงานเป็นประจำทุกเดือนนำข้อมูลที่ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำทุกเดือน |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ไม่มี |                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                  |

ประเด็นที่ ๑.๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

☐ ๐๒๓    ☐ ๐๒๔    ☐ ๐๒๕    ☐ ๐๒๖    ☐ ๐๓๙    ☒ ๐๔๐    ☐ ๐๔๑

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                                                                               | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                                                                                                              | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                        | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้น คือ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม | มีการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมตามรายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์ให้ครบถ้วน | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑. ประพฤติตนทางจริยธรรมตามรายละเอียดข้อมูลที่กำหนดให้เผยแพร่บนเว็บไซต์<br>๒. เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมนำข้อมูลการจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมขึ้นบนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ถูกต้อง | ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ หากมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และนัดหมายประชุมเพื่อร่วมกันตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำส่งข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดอาจจัดทำแนวปฏิบัติได้ไม่ครอบคลุม         |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                         |

ประเด็นที่ ๑.๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

☒ E๑๐      ☐ E๑๕

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

| ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน ที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน                                                                                               | ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน                          | การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                                                                                                                                                        | การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล                                                                                                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ประเด็นที่จะพัฒนาให้ดีขึ้นคือ ให้มีช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนหลากหลายช่องทาง                                                                             | เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลร้องเรียนให้มีความหลากหลายและอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ | ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ที่ ๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ | ๑.แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน<br>๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลการร้องเรียน ประสานขอความร่วมมือเจ้าหน้าที่ที่ในการทำระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนสรุปรายงานการร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ | ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ หากมีการแก้ไข/ปรับปรุง/เพิ่มเติมข้อมูลให้ผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัดดำเนินการให้แล้วเสร็จ และนัดหมายประชุมเพื่อร่วมกันตรวจสอบอีกครั้งก่อนนำส่งข้อมูลภายในระยะเวลาที่กำหนด |
| ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗<br>ข้อจำกัดของหน่วยงาน กฎหมายเกี่ยวกับการร้องเรียนบางเรื่องต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ด้านกฎหมายเฉพาะ |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                         |

(นายสมคิด ศรีปราชญ์)  
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา