



**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ส่วนที่ ๑ การรายงานผลการดำเนินงาน**

| ประเด็น                                                                                                                                                  | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                                    | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และ แบบสพ.๓๐๑ ไม่ถูกต้องครบถ้วนทุกไตรมาส | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศึกษาและทำความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียดและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแบบสพ.๓๐๑ ให้ครบทุกไตรมาส</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ตลอดจนมอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการจัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแบบ สพ. ๓๐๑ ทุกไตรมาส | เจ้าหน้าที่รับทราบและเข้าใจ ตลอดจนสรุปและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ และแบบ สพ.๓๐๑ ทุกไตรมาส ถูกต้องครบถ้วน |

| ประเด็น                                                                                    | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                             | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การปรับปรุงรายละเอียดข้อมูล<br>เกี่ยวกับการเปิดโอกาสให้เกิดการ<br>มีส่วนร่วมจากบุคคลภายนอก | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง<br/>เดียวกัน</p> <p>๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ<br/>ดำเนินการจัดทำข้อมูลประเด็นการเปิด<br/>โอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมให้มีรายละเอียด<br/>ถูกต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผล<br/>การดำเนินงาน รวมถึงปัญหา<br/>อุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ</p> <p>๒. มีการจัดทำข้อมูลครบตาม<br/>องค์ประกอบ ได้แก่ สรุปข้อมูลของผู้<br/>มีส่วนร่วม สรุปรายงานผลการมีส่วน<br/>ร่วม ตลอดจนมีการนำผลการมีส่วน<br/>ร่วม ไป ปรับปรุงพัฒนาการ<br/>ดำเนินงาน</p> | <p>มีการจัดทำรายละเอียดการ<br/>เปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม<br/>จากบุคคลภายนอกครบถ้วน<br/>อันเป็นการสร้างการมีส่วนร่วม<br/>จากบุคคลภายนอกและส่งเสริม<br/>ความโปร่งใสของหน่วยงาน</p> |

| ประเด็น                                                                                                      | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>แสดง Q &amp; A บนเว็บไซต์ ให้<br/>ครอบคลุม ขั้นตอน การ<br/>ปฏิบัติงาน/การรับบริการ ทุก<br/>งาน/ภารกิจ</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน<br/>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง<br/>เดียวกัน<br/>๓. กำหนดช่องทางการสื่อสารสองทางบน<br/>เว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างชัดเจนกำหนดผู้ที่<br/>เกี่ยวข้องตอบคำถามให้ชัดเจน โดยใช้ภาษาที่<br/>เข้าใจง่ายและสุภาพ<br/>๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ<br/>ดำเนินการให้มีการแสดง Q &amp; A บนเว็บไซต์<br/>ให้ครอบคลุมทุกงาน/ภารกิจ</p> | <p>๑. หน่วยงานแสดงช่องทางการ<br/>สอบถาม ข้อมูลต่าง ๆ และ<br/>หน่วยงานสามารถสื่อสารให้คำตอบ<br/>กับผู้สอบถามได้ครอบคลุมทุก<br/>ภารกิจ โดยมีลักษณะเป็นการ<br/>สื่อสารได้สองทาง (Q&amp;A) ได้แก่<br/>Messenger, Line official Account<br/>, Web board<br/>๒. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยัง<br/>ช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลัก<br/>ของหน่วยงาน</p> | <p>หน่วยงานสามารถตอบสนองกับ<br/>ผู้ติดต่อได้รวดเร็วและครอบคลุม<br/>ทุกภารกิจงาน</p> |

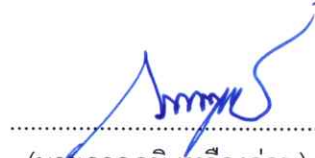
| ประเด็น                                                                                                                                         | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                   | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                               | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                                                                   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| การประเมินความเสี่ยงการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบประจำปี<br>ไม่ปรากฏเอกสารฉบับจริง หรือ<br>สำเนาเอกสารที่ปรากฏลายมือชื่อ<br>หัวหน้าหน่วยงานลงนาม | <p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง<br/>เดียวกัน</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดศึกษาและทำ<br/>ความเข้าใจเกี่ยวกับรายละเอียด</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | มีการดำเนินการจัดทำประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติ<br>มิชอบประจำปี ได้ถูกต้องครบถ้วน<br>ตามองค์ประกอบ | หน่วยงานมีกระบวนการประเมิน<br>ความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งสามารถ<br>ใช้เป็นเครื่องมือหนึ่งเพื่อป้องกัน<br>การทุจริตในองค์กรได้ |

| ประเด็น                                                                                                                       | มาตรการที่กำหนด<br>ในบึงบอระเพ็ด พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                       | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                                                                                        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ปรับปรุงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>หรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้มี<br>การจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน<br>และรายงานเป็นประจำทุกเดือน | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>๒. ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจให้ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทาง<br/>เดียวกัน</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสรุปผลการจัดซื้อ<br/>จัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุเป็นรายเดือน นำ<br/>ข้อมูลเผยแพร่บนเว็บไซต์ พร้อมตรวจสอบ<br/>การนำข้อมูลที่ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำทุก<br/>เดือน</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | <p>๑. มีกำหนดระยะเวลาที่ชัดเจน<br/>ในการจัดทำข้อมูลในแต่ละช่วง</p> <p>๒. ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงาน<br/>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา<br/>พัสดุโดยจัดทำข้อมูลเป็นรายเดือน<br/>และรายงานเป็นประจำทุกเดือน<br/>นำข้อมูลที่ขึ้นบนเว็บไซต์ เป็นประจำ<br/>ทุกเดือน</p> | หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูล<br>สาธารณะเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้าง<br>ที่ครบถ้วนชัดเจน อันเป็นการ<br>ส่งเสริมความโปร่งใสในการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงาน |

| ประเด็น                                                                                                                                                  | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                     | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| การจัดทำแนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม ให้มีรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วนและเข้าใจง่าย | <p>๑.แต่งตั้งคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p> <p>๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ถูกต้อง และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๒. กำหนดผู้รับผิดชอบจัดทำแนวปฏิบัติ Do &amp; Don'ts ฯ ให้มีรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วนและเข้าใจง่าย</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบสรุปและรายงานผลการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะอื่น ๆ</p> <p>๒. หน่วยงานมีการแสดงประมวลจริยธรรม และแนวปฏิบัติ Do &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม พร้อมจัดทำในรูปแบบอินโฟกราฟิกที่มีรายละเอียดข้อมูลที่ครบถ้วนและเข้าใจง่าย</p> | หน่วยงานมีกระบวนการเสริมสร้างจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน |

| ประเด็น                                                                                                | มาตรการที่กำหนด<br>ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | สรุปผลการดำเนินการตาม<br>มาตรการ                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ<br>ของการดำเนินการ                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูล<br>ร้องเรียนให้มีความหลากหลาย<br>และเป็นการอำนวยความสะดวก<br>แก่ผู้ใช้บริการ | <p>๑.แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม<br/>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br/>หน่วยงาน</p> <p>๒.ประชุมคณะทำงานฯ เพื่อสร้างความรู้<br/>ความเข้าใจให้ถูกต้องและเป็นไปในทิศทาง<br/>เดียวกัน</p> <p>๓.เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับข้อมูลการ<br/>ร้องเรียน ประสานความร่วมมือเจ้าหน้าที่ใน<br/>การทำระบบออนไลน์ เพื่อเพิ่มช่องทางการ<br/>ร้องเรียน รวมทั้งการสรุปรายงานการ<br/>ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ</p> <p>๔. มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน</p> | หน่วยงานมีการจัดทำช่องทางการ<br>แจ้งข้อมูลเรื่องร้องเรียนผ่านระบบ<br>ออนไลน์ ได้แก่ Messenger , Line<br>official Account, Web board<br>และปรับปรุงช่องทางทางเว็บไซต์ให้<br>เข้าถึงได้ง่าย | หน่วยงานมีช่องทางการแจ้งข้อมูล<br>เรื่องร้องเรียนที่มีความหลากหลาย<br>และอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการ |

ส่วนที่ ๒ การรับรองรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

  
.....ผู้รายงาน  
(นายภาคภูมิ เหลืองอ่อน)  
ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ  
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

  
.....ผู้ตรวจสอบ  
(นางปวีณา พูลสวัสดิ์)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการหน่วยตรวจสอบภายใน  
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา

  
.....ผู้บริหารหน่วยงาน  
(นางนงลักษณ์ ภิญโญ)  
ตำแหน่ง รองศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา รักษาการในตำแหน่ง  
ศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา  
หน่วยงาน สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดฉะเชิงเทรา